

EMENTÁRIO

Matéria: VIOLÊNCIA E ASSÉDIO NO MUNDO DO TRABALHO
Objetivo Geral: Capacitar os servidores do IASES para identificação, prevenção e manejo de situações de assédio moral no ambiente do trabalho, promovendo um ambiente laboral saudável, seguro e livre de violências.
Objetivos Específicos: <ul style="list-style-type: none">• Definir os conceitos de violência, assédio moral e assédio sexual no contexto laboral;• Identificar as formas e os sinais característicos de assédio no trabalho;• Analisar as consequências físicas, emocionais e organizacionais do assédio;• Compreender o perfil dos envolvidos e as dinâmicas que favorecem o assédio;• Conhecer os procedimentos adequados para denúncia e manejo de casos;• Promover estratégias e políticas internas de prevenção e combate ao assédio;• Refletir sobre o respaldo legal e institucional para proteção contra o assédio;• Capacitar para identificar e enfrentar o assédio especificamente contra mulheres, reconhecendo suas manifestações e comentários diferenciados no ambiente de trabalho.
Carga Horária: 02h (Presencial)
Público Alvo: Servidores do IASES
Conteúdos: <ul style="list-style-type: none">• Conceitos fundamentais (definição de violência e assédio em conformidade com a Convenção 190 da OIT);• Tipos de Assédio;• Impactos e consequências;• Procedimentos e Manejo;• Prevenção e Políticas Internas;• Dimensão Legal e Institucional;• Manifestações específicas, como comportamentos discriminatórios e opressivos com base em gênero.
Competências: <ul style="list-style-type: none">• Capacidade de considerar e diferenciar os tipos de assédio e violência no trabalho;• Habilidade para atuar preventivamente, fomentando um ambiente de trabalho seguro e respeitoso;• Competência para apoiar vítimas e direcionar encaminhamentos adequados diante de situações abusivas;• Conhecimento das normas e mecanismos legais que fortalecem os trabalhadores;• Sensibilidade para promover empatia, ética e cultura organizacional positiva;• Competência para compreender a dimensão do assédio contra mulheres, desenvolver ações específicas de proteção e promoção da igualdade de gênero no trabalho.