



INSTITUTO DE
ATENDIMENTO
SOCIOEDUCATIVO DO
ESPÍRITO SANTO
**PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO 2015 – 2020**
✓ REVISÃO 2016

Governador do Estado

Paulo César Hartung Gomes

Secretário de Estado de Direitos Humanos

Júlio Pompeu

Diretora Presidente do Iases

Alcione Potratz

Diretor de Ações Estratégicas do Iases

Leandro Piquet

Diretor Administrativo e Financeiro do Iases

Rafael Almeida Lovo

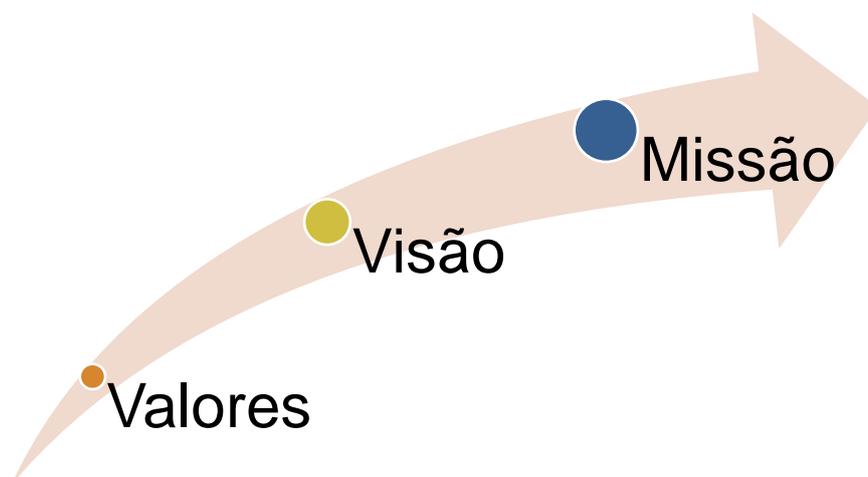
Diretora Socioeducativa do Iases

Claudia Faquinote

**Comissão Especial de Acompanhamento dos Projetos
Estratégicos do Iases - Ceape**



1. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015 - 2020



1.1. Missão:

Promover a socioeducação do adolescente a quem se atribui autoria de ato infracional, por meio da gestão participativa da política de atendimento socioeducativo no Espírito Santo, sustentada nos princípios dos direitos humanos e em conjunto com o Sistema de Garantia de Direitos.

1.2. Visão:

Ser referência nacional, até 2020, na gestão da política de atendimento socioeducativo, dentro das normativas nacionais e internacionais.

1.3. Valores:

RESPEITO, à dignidade da pessoa humana;

ÉTICA, como princípio para todas as nossas atitudes;

EFETIVIDADE, na execução das ações para o alcance dos resultados pretendidos;

DEMOCRACIA, para dar sentido e fortalecimento à comunidade socioeducativa;

SOLIDARIEDADE, como base das relações;

COMPROMETIMENTO, para garantir o crescimento e o fortalecimento da instituição;

EXEMPLARIDADE, como princípio que estimula o desenvolvimento humano.

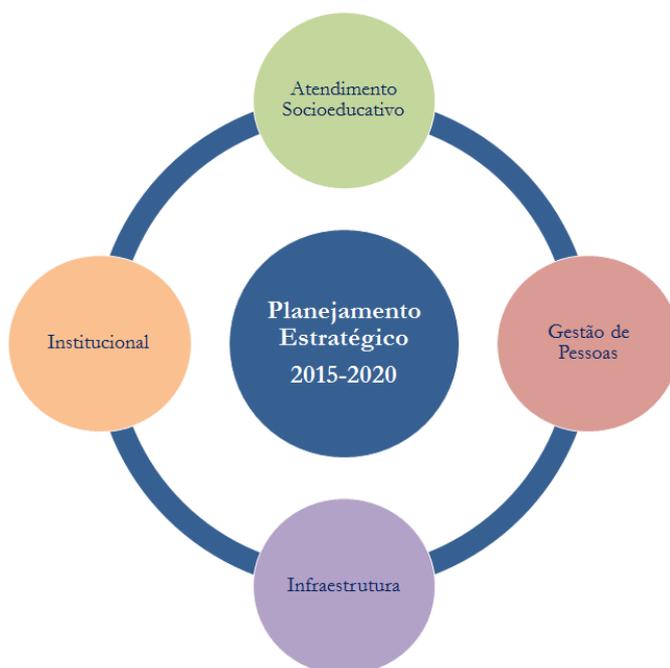


1.4. Objetivos Estratégicos

- 1 - Aprimorar a gestão, de forma a garantir a valorização do servidor, a efetividade dos processos e a participação da comunidade socioeducativa;
- 2 - Ampliar e aperfeiçoar a estrutura do Iases de forma a garantir o conforto ambiental, a ergonomia, a humanização, a segurança e o pleno desenvolvimento pedagógico da ação socioeducativa;
- 3 - Promover e articular, junto ao Sistema de Garantia de Direitos (SGD), a regionalização, ampliação e melhoria da rede de atendimento ao adolescente a quem se atribui autoria de ato infracional.

1.5. Perspectivas

As perspectivas são grandes áreas que possibilitam promover equilíbrio na priorização de projetos e ações para alcance dos objetivos estratégicos. Assim foram definidas: **Gestão de Pessoas**, como elemento fundamental e valioso da Instituição; **Infraestrutura**, como base para o desenvolvimento do trabalho; **Institucional**, para regulamentação e alinhamento interno; e **Atendimento Socioeducativo**, objeto de atuação do Iases.



1.6. Estratégias

As estratégias de atuação são norteadores de todo o trabalho do Instituto, desenvolvido nos níveis estratégico, tático e operacional.

1 - ATENDIMENTO SOCIOEDUCATIVO
<u>Objetivo Específico:</u> Garantir a execução do atendimento socioeducativo segundo as normativas nacionais e internacionais.
ESTRATÉGIAS
1.1 Promover o Protagonismo Juvenil nos espaços institucionais e no âmbito das Políticas Públicas.
1.2 Ampliar a oferta de atividades em arte, cultura, esporte e lazer .
1.3 Ofertar atividades de Educação Escolar nas Unidades de Internação e Internação Provisória, de acordo com as suas especificidades.
1.4 Ampliar a oferta de Atividades em Educação Profissional , de acordo com a individualidade do adolescente.
1.5 Promover ações de educação em Saúde dos adolescentes.
1.6 Garantir o acesso dos adolescentes às ações de Espiritualidade .
1.7 Promover ações para a mobilização e formalização de parcerias com o SGD .
1.8 Fomentar e apoiar tecnicamente ações para implantação e <u>implementação</u> das Medidas Socioeducativas em Meio Aberto nos municípios do Estado.

2 - INFRAESTRUTURA
<u>Objetivo Específico:</u> Adequar e fortalecer a infraestrutura de prédios, equipamentos e sistemas de tecnologia da informação.
ESTRATÉGIAS
2.1 Desenvolver a Gestão da Informação .
2.2 Adequar as Estruturas Físicas existentes as normativas em vigor.
2.3 Construir novas Unidades em conformidade com os parâmetros arquitetônicos estabelecidos no SINASE .
2.4 Ampliar o número de vagas em medidas socioeducativas de Semiliberdade .
2.5 Desativar as Unidades Socioeducativas em não conformidade com o SINASE .



3 - INSTITUCIONAL

Objetivo Específico: Alinhar procedimentos internos e a estrutura organizacional do IASES, instituindo normativas, planos e ações, de forma a garantir a efetividade dos processos administrativos e o direcionamento ao atendimento técnico.

ESTRATÉGIAS

3.1 Redesenhar **Processos Administrativos**.

3.2 Construir e formalizar as **Normativas Técnicas** do atendimento socioeducativo do IASES.

3.3 Implementar ações em **Sustentabilidade** nas Unidades Socioeducativas e Escritório Central.

3.4 Desenvolver **Pesquisas** no IASES.

|

4 - GESTÃO DE PESSOAS

Objetivo Específico: Promover ações que contribuam para a Valorização e Desenvolvimento do servidor socioeducativo.

ESTRATÉGIAS

4.1 Realizar ações para **Valorização e Desenvolvimento de pessoas**.

4.2 Ampliar o **quadro de servidores do IASES**.

1.7. Mapa Estratégico

O Mapa Estratégico do Iases apresenta de forma sintética a articulação de todas as estratégias aos objetivos para o alcance da missão, de forma a organizar as prioridades do Instituto para os próximos anos, conforme estabelecido no Planejamento.





GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
Secretaria de Justiça

MISSÃO • Promover a socioeducação do adolescente a quem se atribui autoria de ato infracional, por meio da gestão participativa da política de atendimento socioeducativo no Espírito Santo, sustentada nos princípios dos direitos humanos e em conjunto com o Sistema de Garantia de Direitos.

MAPA ESTRATÉGICO 2015-2020

VISÃO • Ser referência nacional, até 2020, na gestão da política de atendimento socioeducativo, dentro das normativas nacionais e internacionais.

PERSPECTIVA	ESTRATÉGIAS		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
ATENDIMENTO SOCIOEDUCATIVO	<ul style="list-style-type: none"> Promover o Protagonismo Juvenil nos espaços institucionais e no âmbito das Políticas Públicas. Ofertar atividades de educação escolar nas unidades de internação e internação provisória, de acordo com as suas especificidades. Promover ações para a mobilização e formalização de parcerias com o SGD. Promover ações de educação em saúde aos adolescentes. 	<ul style="list-style-type: none"> Ampliar a oferta de atividades em arte, cultura, esporte e lazer. Ampliar a oferta de atividades em educação profissional, de acordo com a individualidade do adolescente. Garantir o acesso dos adolescentes a ações de espiritualidade. Fomentar e apoiar tecnicamente ações para implantação e implementação das Medidas Socioeducativas em Meio Aberto nos municípios do Estado. 	Promover e articular, junto ao Sistema de Garantia de Direitos (SGD), a regionalização, ampliação e melhoria da rede de atendimento ao adolescente a quem se atribui autoria de ato infracional.
INFRAESTRUTURA	<ul style="list-style-type: none"> Desenvolver a Gestão da Informação. Adequar as estruturas físicas existentes às normativas em vigor. Construir novas unidades em conformidade com os parâmetros arquitetônicos estabelecidos no SINASE. 	<ul style="list-style-type: none"> Ampliar o número de vagas em medidas socioeducativas de semiliberdade. Desativar as Unidades Socioeducativas em não conformidade com o SINASE. 	Ampliar e aperfeiçoar a estrutura do IASES de forma a garantir o conforto ambiental, a ergonomia, a humanização, a segurança e o pleno desenvolvimento pedagógico da ação socioeducativa.
INSTITUCIONAL	<ul style="list-style-type: none"> Implementar ações em sustentabilidade nas unidades socioeducativas e escritório central. Construir e formalizar as normativas técnicas do atendimento socioeducativo do IASES. 	<ul style="list-style-type: none"> Redesenhar processos administrativos. Desenvolver pesquisas no IASES. 	Aprimorar a gestão de forma a garantir a valorização do servidor, a efetividade dos processos e a participação da comunidade socioeducativa.
GESTÃO DE PESSOAS	<ul style="list-style-type: none"> Realizar ações para valorização e desenvolvimento de pessoas. 	<ul style="list-style-type: none"> Ampliar o quadro de servidores do IASES. 	

VALORES - RESPEITO • ÉTICA • EFETIVIDADE • DEMOCRACIA • SOLIDARIEDADE • COMPROMETIMENTO • EXEMPLARIDADE

2. PROJETOS E AÇÕES ESTRATÉGICAS / REVISÃO 2016

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2015-2020 REVISÃO 2016 - AÇÃO/PROJETO	Setor Resp.	TEMPO				
		2016	2017	2018	2019	2020
A1 - Monitoramento e avaliação do processo de escolarização e espiritualidade dos socioeducandos.	DSE / GMSE	X	X	X	X	X
A2 - Realização de estudos e debates com foco em saúde sexual e reprodutiva e em gênero e diversidade sexual.	DSE / GMSE	X	X	X	X	X
A3 - Realização de ações com foco em saúde mental.	DSE / GMSE	X	X	X	X	X
A4 - Monitoramento e avaliação do atendimento de saúde dos socioeducandos.	DSE / GMSE	X	X	X	X	X
A5 - Fomento à construção do Plano Operativo Estadual de Saúde.	DSE / GMSE	X	X	X	X	X
A6 - Mobilização para sensibilização sobre a Política de Socioeducação.	PR / ASSCOM	X	X	X	X	X
A7 - Revisão da Instrução de Serviço da CAD	DSE / NAJUR	X				
A8 - Formalização de parcerias para ampliar a oferta de atividades em arte, cultura, esporte, lazer e outros.	DSE / GMSE	X	X	X	X	X
P1 - Cooperação Técnica com a Ufes.	PR / CEAPE	I				C
A9 - Supervisão, assessoria e assistência técnica nos municípios com maior incidência de atos infracionais.	DAE / GETEC	X	X	X	X	X
A10 - Realização de formações iniciais e continuadas para as equipes dos programas municipais de atendimento socioeducativo em meio aberto.	DAE / GETEC	X	X	X	X	X
A11 - Implementação, monitoramento e avaliação do processo de profissionalização dos socioeducandos.	DSE / GMSE	X	X	X	X	X
P2 - Adesão ao Sistema de Informações para Infância e Adolescência (SIPIA).	DAE / GETEC		I		C	
A12 - Gestão da comunicação interna.	PR / ASSCOM	X	X	X	X	X
P3 - Diária eletrônica.	DAF / GEFIN	I	C			
P4 - Implantação de videoconferência.	DAF / GTI	I	C			
P5 - Ampliação de internet e capacidade dos servidores.	DAF / GTI	I	C			
P6 - Ampliação do CSE.	DAF / GMP	C				
P7 - Ativação das cozinhas do CSE, Unimetro e das regionais Norte e Sul.	DAF / GMP		C			



A13 - Humanização das unidades socioeducativas.	DAF / GMP	X	X	X	X	X
P8 - Estação de tratamento de esgoto da Unimetro.	DAF / GMP	I	C			
P9 - Cobertura dos alojamentos da Unimetro e regional sul.	DAF / GMP	I	C			
P10 - Cobertura quadra de esportes da regional sul e CSE.	DAF / GMP	I	C			
P11 - Implantação de unidades de Semiliberdade.	DSE / GMSE	I	C			
P12 - Adequação da Unaed para a transferência da UFI.	DAF / GMP		C			
P13 - Formalização e implementação do Regimento Interno do Iases.	DAF / GRH		C			
P14 - Construção de instrumentos para o monitoramento e avaliação do atendimento socioeducativo do Iases.	DAE / ASSDAE	I		C		
P15 - Implementação do fluxograma de alvarás e transferências entre unidades do Iases e interestaduais.	DSE / NAJUR	C				
A14 - Inscrição dos programas de atendimento das unidades no conselho estadual e municipais.	DSE / GMSE	X				
A15 - Construção, implementação e adequação dos Programas Institucionais ao PPPI (DAE).	DAE / ASSDAE	X	X			
A16 - Construção, implementação e adequação dos Programas Institucionais ao PPPI (DSE).	DSE / GMSE	X	X			
P16 - Manual do Agente Socioeducativo.	DAE / GESPP	C				
P17 - Sistematização das orientações técnicas.	DSE / GMSE	C				
A17 - Sustentabilidade.	DAF / GMP	X	X	X	X	X
A18 - Articulações com instituições de ensino e pesquisa.	DAE / GETEC	X	X	X	X	X
A19 - Elaboração de estudos de projeção sobre as necessidades das vagas para MSE em meio fechado e aberto, considerando as transformações culturais, sociais, econômicas e populacionais (Plano Estadual).	DAE / GETEC	X	X	X	X	X
P18 - Pesquisa: Situação dos (as) egressos (as) da medida socioeducativa de internação da grande vitória/ES	DAE / GETEC	C				
P19 - Implementação da Política de Gestão de Pessoas do IASES (PGP).	DAF / GRH				C	
A20 - Fomento ao Núcleo Gestor Estadual da Escola Nacional de Socioeducação.	DAE / GETEC	X	X	X	X	X
P20 - Realização de concurso público.	DAF / GRH		C			
P21 - Revisão do Plano de Cargos do Iases.	DAF / GRH		C			

3. GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O desenvolvimento do Planejamento Estratégico será acompanhado pela Ceape, instância que tem como finalidade tornar eficiente o planejamento, a execução e o monitoramento dos projetos estratégicos do Instituto.

O modelo de gestão adotado para monitoramento do Planejamento Estratégico do Iases 2015-2020 será baseado no modelo da SEP, conforme estabelecido no documento “Orientações Estratégicas 2015-2018”¹.

Projetos que objetivam grandes entregas e que demandam esforço em nível institucional para sua execução terão **gerenciamento intensivo** por parte da Ceape. A Comissão fará o **monitoramento estratégico**, com maior periodicidade, dos projetos e ações que possuem resultados de mais longo alcance. Os projetos de gerenciamento intensivo serão definidos pelo diretor presidente do Instituto.



Para estruturação dos projetos estratégicos, a Ceape utilizará metodologia referenciada no Guia do Conhecimento em Gerenciamento de Projetos (o PMBok – Quinta edição²), que possibilitará a organização baseada na estrutura genérica do ciclo de vida de um projeto, composta pelas fases de iniciação, planejamento, execução/monitoramento e encerramento.

Para a gestão dos projetos, o Iases utilizará o Sistema de Gerenciamento Estratégico de Projetos do Governo do Estado do Espírito Santo (SigES), disponibilizado pela SEP. O

¹ ESPÍRITO SANTO (GOVERNO). **Orientações Estratégicas 2015-2018**. Vitória, 2015.

² PMI. **Guia do Conhecimento em Gerenciamento de Projetos**. 5ª Edição. 2013.

processo de gestão do planejamento estratégico será desenvolvido de forma progressiva e se aperfeiçoará na medida em que forem implementadas as diversas ferramentas de gestão, sobretudo a metodologia de gestão de projetos.

3.1. Revisão do Portfólio de Projetos

Conforme demandas identificadas durante o acompanhamento do Planejamento Estratégico, poderão ocorrer alterações no portfólio de projetos e ações estratégicas. Essas alterações serão definidas pela diretoria do Iases.

Assim como ocorreu em julho de 2016, o Instituto poderá promover a revisão dos projetos e ações estratégicas, visando à atualização de seu portfólio.



