Instituto de Atendimento Sócio-Educativo do Espírito Santo - IASES -

**PROMOÇÃO POR SELEÇÃO - CICLO 2023
EDITAL Nº 004/2025**

O DIRETOR-GERAL DO INSTITUTO DE ATENDIMENTO SOCIOEDUCATIVO DO ESPÍRITO SANTO, considerando as disposições contidas no Art. 5, inciso X, do Decreto nº 3953-R, de 10/03/2016, com a Lei Complementar 706/2013 e suas alterações, e da Lei Complementar 640/12 e suas alterações, torna pública a realização de promoção por seleção - Ciclo 2023, para os servidores das carreiras de **AGENTE SOCIOEDUCATIVO, PEDAGOGO SOCIOEDUCATIVO, ASSISTENTE SOCIAL SOCIOEDUCATIVO E PSCÓLOGO SOCIOEDUCATIVO**, mediante as condições estabelecidas neste edital.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1. A promoção é a passagem do servidor público efetivo de uma classe para a outra, em sentido vertical, na mesma referência, por meio de seleção.
- 1.2. A promoção será realizada mediante as condições estabelecidas neste edital e dependerá da participação do servidor, por meio de inscrição voluntária.
- 1.3. Os servidores aptos a concorrerem à promoção por seleção - Ciclo 2023 - são os constantes no Anexo Único deste edital.
- 1.4. Deverão ser observados todos os casos de impedimento de participação na promoção por seleção.

2. DOS REQUISITOS

- 2.1. Para concorrer à promoção por seleção, o servidor deverá preencher os seguintes requisitos:
 - 2.1.1. Permanecer na classe inferior à que concorre pelo prazo mínimo de 5 (cinco) anos de efetivo exercício, nos termos do artigo 166 da Lei Complementar nº 46/94.
 - 2.1.2. Ter 5 (cinco) avaliações de desempenho individual válidas, nos termos do Decreto nº 4215-R/18 e, conforme artigo 6º da Lei Complementar nº 640/12 e suas alterações.
 - 2.1.2.3. Para os servidores públicos em mandato classista no interstício promocional, serão exigidas no mínimo 2 (duas) avaliações de desempenho válidas, nos termos do parágrafo único, artigo 2º da Lei Complementar nº 640/12.
- 2.2. Não poderá concorrer à promoção por seleção o servidor que estiver afastado ou afastar-se do cargo até a homologação do resultado final, em virtude de:
 - 2.2.1. Penalidade disciplinar prevista no Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos Civis do Estado do Espírito Santo - Lei Complementar nº 46/94;
 - 2.2.2. Licença para trato de interesses particulares;
 - 2.2.3. Prisão, mediante sentença transitada em julgado;
 - 2.2.4. Afastamento para atividade fora do Poder Executivo Estadual;
 - 2.2.5. Afastamento para exercício de mandato eletivo, nos termos do artigo 38 da Constituição da República Federativa do Brasil.
- 2.3. Não poderá permanecer na concorrência à promoção por seleção o servidor que se afastar para a inatividade antes da homologação do resultado final.

3. DAS VAGAS

- 3.1. O orçamento disponível para a promoção por seleção é de 2,5% calculado nos termos da Portaria nº 292-S publicada em 02/06/17.
- 3.2. O número de vagas de acordo com o orçamento disponível de 2,5% (dois e meio por cento) e 50% (cinquenta por cento) dos aptos, são as constantes nas tabelas abaixo:

CARGO	CLASSES	2,50%	50%
AGENTE SOCIOEDUCATIVO	I	2	2
TOTAL		2	2

CARGO	CLASSES	2,50%	50%
AGENTE SOCIOEDUCATIVO	II	48	31

TOTAL	48	31
--------------	----	----

CARGO	CLASSES	2,50%	50%
PEDAGOGO SOCIOEDUCATIVO	II	1	4
TOTAL		1	4

CARGO	CLASSES	2,50%	50%
ASSISTENTE SOCIAL SOCIOEDUCATIVO	II	1	5
TOTAL		1	5

CARGO	CLASSES	2,50%	50%
PSICÓLOGO SOCIOEDUCATIVO	II	1	5
TOTAL		1	5

3.3. Após o cálculo do percentual 2,5% (dois e meio por cento) e de 50% (cinquenta por cento) dos servidores aptos, será utilizado o critério que representar o maior número de vagas.

4. DOS CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO

4.1. Para a pontuação na promoção por seleção serão considerados os critérios abaixo:

- 4.1.1. Avaliação de desempenho individual;
- 4.1.2. Participação em atividade de capacitação e qualificação profissional;
- 4.1.3. Atuação não remunerada em comissão, comitê ou conselho;
- 4.1.4. Atuação não remunerada na gestão e fiscalização de contrato/convênio;
- 4.1.5. Publicação ou apresentação de trabalho científico/técnico, premiação de projetos e premiação INOVES.
- 4.1.6. Desconto por falta injustificada.

4.2. Avaliação de Desempenho Individual.

- 4.2.1. Para o processo de promoção por seleção, será considerada a média aritmética das 5 últimas avaliações de desempenho válidas, realizadas no interstício promocional.

4.3. Atividades de capacitação e qualificação profissional.

- 4.3.1. Será considerada a participação em atividade de capacitação e qualificação profissional, desde que atenda os seguintes critérios:
 - 4.3.1.1. Os cursos de longa duração, com mais de 360 (trezentos e sessenta) horas, reconhecidos pelo Ministério da Educação - MEC, que tenham correlação com as atribuições do cargo efetivo do servidor, ou do cargo em comissão ou da função gratificada.
 - 4.3.1.2. As capacitações e qualificações de curta duração, de pelo menos 8 (oito) horas, validadas quanto ao reconhecimento pelo mercado e quanto à correlação com as atribuições do cargo efetivo do servidor, ou do cargo em comissão ou da função gratificada.
 - 4.3.1.3. As capacitações e qualificações de curta duração, oferecidas pela Escola de Serviço Público do Espírito Santo - ESESP, validadas quanto à correlação com as atribuições do cargo efetivo do servidor, ou do cargo em comissão ou da função gratificada.
 - 4.3.1.4. As capacitações e qualificações de curta duração, de pelo menos 8 (oito) horas, oferecidas por Órgão/Entidades das Esferas Municipal, Estadual ou Federal, validadas quanto à correlação com as atribuições do cargo efetivo do servidor, ou do cargo em comissão ou da função gratificada.
- 4.3.2. O limite máximo para a soma da pontuação em capacitação e qualificação é de 100 (cem) pontos por interstício promocional.
- 4.3.3. Somente serão pontuados os comprovantes de aprovação ou realização de cursos datados no período abrangido pelo interstício promocional, estabelecido na lei de cada carreira.

Vitória (ES), quinta-feira, 10 de Abril de 2025.

- 4.3.3.1. Os cursos de especialização, mestrado e doutorado realizados pelo servidor antes do ingresso na respectiva carreira serão considerados somente na primeira promoção, e desde que o conteúdo programático apresente correlação com as atribuições do cargo efetivo do servidor, ou do cargo em comissão ou da função gratificada.
- 4.3.4. A pontuação das capacitações e qualificações de curta duração está limitada à realização de 160 (cento e sessenta) horas por ano.
- 4.3.5. A pontuação a ser considerada para fins de capacitação e qualificação profissional é a constante da tabela abaixo:

Curso adicional ao apresentado no ingresso	Comprovante	Carreira com requisito de Ensino Superior	Carreira com requisito inferior ao Ensino Superior
Curso Nível Médio, Médio Técnico, Pós Médio Técnico e Sequencial.	Certificado de conclusão		15 pontos
Graduação - Licenciatura ou Tecnólogo.	Diploma de Licenciatura ou Tecnólogo	20 pontos	30 pontos
Graduação - Bacharelado.	Diploma de Bacharelado	40 pontos	60 pontos
Pós-Graduação Lato sensu à distância com carga horária mínima de 360.	Certificado de conclusão	30 pontos	30 pontos
Pós-Graduação Lato sensu presencial com carga horária mínima de 360.	Certificado de conclusão	30 pontos	30 pontos
Pós-Graduação Stricto Sensu (Mestrado Profissional, Mestrado, Doutorado ou Pós-Doutorado).	Diploma	60 pontos	60 pontos
Certificado de Residência Médica.	Certificado de conclusão	50 pontos	
Capacitações e qualificações de curta duração.	Certificado de realização	0,1 pontos por hora	0,1 pontos por hora

4.4. Atuação não remunerada em comissão, comitê ou conselho.

- 4.4.1. Será considerada no processo de promoção por seleção a atuação não remunerada em comissão, comitê ou conselho, que tenha sido instituída por lei ou decreto.
- 4.4.2. O limite máximo para a soma da pontuação em atuação não remunerada em comissão, comitê ou conselho é de 100 (cem) pontos por interstício promocional, sendo limitado a 20 (vinte) pontos, no máximo, por ano.
- 4.4.3. Não serão pontuados períodos inferiores a 6 (seis) meses para atuação permanente em comissão, comitê ou conselho.
- 4.4.4. Somente será considerada a atuação não remunerada desempenhada durante o interstício promocional.
- 4.4.5. A pontuação a ser considerada para fins de atuação não remunerada em comissão, comitê ou conselho é a constante da tabela abaixo:

Temporalidade do Grupo de trabalho	Atuação	Pontuação
Permanente	Titular	10 pontos a cada seis meses de participação
	Suplente	5 pontos a cada seis meses de participação
Não Permanente	Titular	10 pontos por ingresso
	Suplente	5 pontos por ingresso

4.5. Atuação não remunerada em gestão e fiscalização de contrato/convênio.

- 4.5.1. Serão consideradas no processo de promoção por seleção as atuações não remuneradas.
- 4.5.2. O limite máximo para a soma da pontuação em atuação em gestão e fiscalização de contrato/convênio é de 100 (cem) pontos por interstício promocional, sendo limitado a 20 (vinte) pontos, no máximo, por ano.
- 4.5.3. Não serão pontuados períodos inferiores a 6 (seis) meses para atuação em gestão e fiscalização de contrato/convênio com duração igual ou superior a 1 (um) ano.
- 4.5.4. Somente será considerada a gestão e fiscalização de contrato/convênio desempenhada durante o interstício promocional.
- 4.5.5. A pontuação a ser considerada para fins de atuação não remunerada em gestão e fiscalização de contrato/convênio é a constante da tabela abaixo:

Duração do Contrato/Convênio	Atuação	Pontuação
Igual ou superior a um ano	Titular	10 pontos a cada seis meses de participação
	Suplente	5 pontos a cada seis meses de participação
Inferior a um ano	Titular	10 pontos por contrato/convênio
	Suplente	5 pontos por contrato/convênio

- 4.6. Publicação e apresentação de trabalho científico/técnico, premiação ou classificação no INOVES e premiação de projetos.
- 4.6.1. Será considerada, para fins de promoção por seleção, a publicação e apresentação de trabalho científico/técnico, a premiação ou classificação no INOVES e a premiação de projetos em que o servidor tenha participação efetiva na elaboração e/ou desenvolvimento, desde que apresente correlação com as atribuições do cargo efetivo do servidor, ou do cargo em comissão ou da função gratificada.
- 4.6.2. Somente serão pontuados os trabalhos científicos que tenham a qualidade devidamente aferida pela Qualis - CAPES.
- 4.6.3. Somente será considerada a publicação e apresentação de trabalho científico/técnico, a premiação ou classificação no INOVES e a premiação de projetos, que ocorrer durante o interstício promocional.
- 4.7. O limite máximo para a soma da pontuação em publicação e apresentação de trabalho científico/técnico, premiação ou classificação no INOVES e premiação de projetos é de 100 (cem) pontos por interstício promocional.
- 4.8. A pontuação a ser considerada para Publicação e Apresentação de Trabalho Científico/Técnico, e Premiação de Projetos é a constante da tabela abaixo:

Tabela de Pontuação do Critério: Publicação e Apresentação de Trabalho Científico/Técnico, e Premiação de Projetos.	
Trabalho Publicado ou Apresentado Projeto Premiado	Pontuação 30 Pontos
Tabela de Pontuação do Critério: Premiação ou Classificação no INOVES	
Categoria	Pontuação
Programa/Programa/Ação - FINALISTA	30 Pontos
Programa/Programa/Ação - SEMIFINALISTA	20 Pontos
Programa/Programa/Ação - CONCORRENTE ELEGÍVEL	10 Pontos

- 4.9. Desconto por falta injustificada.

4.9.1. Será descontado da pontuação final da promoção por seleção 1 (um) ponto por falta injustificada do servidor, ocorrida no período do interstício promocional.

4.9.2. Serão consideradas faltas injustificadas aquelas não abonadas e não previstas nos artigos 30, 57 e 122 da Lei Complementar nº 46/94.

5. DA APRESENTAÇÃO DA DOCUMENTAÇÃO REFERENTE AOS CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO

- 5.1. Para realizar a inscrição e concorrer à promoção por seleção Ciclo 2023, o servidor deve obrigatoriamente utilizar a documentação que estiver devidamente registrada e atualizada no

Sistema de Administração de Recursos Humanos do Espírito Santo - SIARHES, nos termos da PORTARIA SEGER Nº 76 - R, DE 05 DE DEZEMBRO DE 2024, publicada em 06/12/2024.

- 5.2. O servidor público apto a concorrer a promoção por seleção deverá, obrigatoriamente, a contar da data desta publicação, acessar a página: www.servidor.es.gov.br e conferir se toda a documentação pessoal que irá compor o processo de promoção Ciclo 2023 encontra-se devidamente registrada e atualizada.
- 5.3. Todos os comprovantes referentes aos critérios de promoção relacionados no item 4 (quatro) deste edital, pendentes de registro ou atualização, deverão ser submetidos à Gerência de Recursos Humanos do IASES, impreterivelmente, no período compreendido entre **9 horas do dia 10 de abril de 2025 e 16 horas do dia 22 de abril de 2025**.
- 5.4. Não serão conhecidos documentos entregues em locais que não estejam elencados no item 5.3.
- 5.5. Não serão conhecidos documentos entregues fora do prazo.
- 5.6. **Os comprovantes a serem entregues à Gerência de Recursos Humanos devem estar em conformidade com os termos da PORTARIA SEGER Nº 76 - R, DE 05 DE DEZEMBRO DE 2024, publicada em 06/12/2024.**

6. DAS INSCRIÇÕES

- 6.1. A inscrição do servidor para concorrer à promoção por seleção implicará o conhecimento e a tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste edital, na Lei Complementar nº 640/12 e suas alterações, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento.
- 6.2. O servidor apto, deverá realizar a sua inscrição no Portal do Servidor, endereço eletrônico: www.servidor.es.gov.br
- 6.3. **A data de início e término das inscrições será publicada após análise dos recursos dos aptos/inaptos.**

7. DO RESULTADO

- 7.1. A pontuação para promoção por seleção será apurada segundo a fórmula:

$$Tfp = (Mp1 \times 0,50 + Tp1 \times 0,34 + Tp2 \times 0,08 + Tp3 \times 0,08) - Tf + (Ti \times 0,05)$$

Mp1 = Média aritmética das 5 últimas avaliações de desempenho

válidas; Tp1 = Total de pontos em capacitação e qualificação;

Tp2 = Total de pontos em atuação não remunerada em comissão, comitê ou

conselho; Tp3 = Total de pontos em gestão e fiscalização de contrato/convênio;

Tf = Total de faltas injustificadas no interstício promocional;

Ti = Total de pontos na publicação e apresentação de trabalho científico/técnico, da premiação ou classificação no INOVES e da premiação de projetos;

Tfp = Total final de pontos.

- 7.2. Não será considerado número fracionado, arredondando-se para cima caso o algarismo da primeira casa decimal seja igual ou superior a cinco.
- 7.3. Após a apuração da promoção por seleção, será publicado resultado preliminar contendo a relação nominal de todos os servidores que concorreram no ciclo promocional, ordenados com os valores decrescentes das notas finais do processo de promoção, observados os critérios de desempate deste edital.
- 7.4. A publicação do resultado final poderá ser feita por carreira.

8. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

- 8.1. Para fins de desempate no processo de promoção por seleção, serão apurados, sucessivamente:
 - 8.1.1. A maior média obtida nas avaliações de desempenho individual, no interstício promocional.
 - 8.1.2. A maior pontuação obtida em atividades de capacitação e qualificação profissional.
 - 8.1.3. A maior pontuação obtida em comissão, comitê e conselho não remunerados, no interstício promocional.
 - 8.1.4. A maior pontuação obtida em gestão e fiscalização de contrato/convênio não remunerados, no interstício promocional.
 - 8.1.5. O maior número de dias efetivamente trabalhados, nos termos do artigo 166 da Lei Complementar nº 46/94.
 - 8.1.6. O maior tempo de serviço na carreira.

9. DOS RECURSOS

- 9.1. O servidor poderá interpor recurso à Comissão Permanente de Promoção por Seleção - CPPS, no prazo de 15 (quinze) dias consecutivos. A entrega do recurso deve ser realizada exclusivamente via E-Docs conforme descrito abaixo:
 - 9.1.1. O servidor deverá acessar o sítio: <https://servidor.es.gov.br/promocao-por-selecao>, baixar o formulário **ANEXO_III_FORMULARIO_RAPS**, disponível na aba **Formulários**, preenchê-lo e salvá-lo no formato PDF. Em seguida, deverá encaminhá-lo para a comissão CPPS como documento avulso, acessando o site: <https://e-docs.es.gov.br/>, inserir seu login e senha; fazer a captura do formulário, assinando como servidor; encaminhá-lo à comissão CPPS, clicando em: **Destinatário; Grupos e Comissões; Comissões e Contratos**; órgão: **IASES; COMISSÃO PERMANENTE DE PROMOÇÃO POR SELEÇÃO**.
- 9.2. O servidor deverá formalizar o recurso por meio do formulário Recurso de Avaliação para a Promoção por Seleção - RAPS.
- 9.3. O recurso deverá ser decidido no prazo de 15 (quinze) dias consecutivos, contados do seu recebimento, admitida apenas uma prorrogação por igual período.
- 9.4. Não será conhecido o recurso entregue por meio diverso ao elencado no item 9.1.
- 9.5. Não será conhecido o recurso interposto fora do prazo.

10. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 10.1. O processo de promoção por seleção será realizado de forma automatizada.
- 10.2. Para a execução do processo de promoção por seleção, serão utilizados o Sistema integrado de Administração de Recursos Humanos do Espírito Santo - SIARHES e o portal do servidor.
- 10.3. As correlações exigidas neste edital serão feitas pela Comissão Permanente de Promoção por Seleção - CPPS.
- 10.4. Somente será considerada para a promoção por seleção a documentação previamente cadastrada e atualizada no sistema SIARHES pela unidade de recursos humanos.
- 10.5. A documentação pendente de registro ou de atualização deverá ser apresentada no período compreendido entre **9 horas do dia 10 de abril de 2025 e 16 horas do dia 22 de abril de 2025**, nos termos da PORTARIA SEGER Nº 76 - R, DE 05 DE DEZEMBRO DE 2024, publicado em 06/12/2024, e conforme o item 5 deste edital;
- 10.6. Serão considerados os pontos referentes a cada critério estabelecido no item 4 deste edital, implementado dentro do interstício promocional, conforme estabelecido na lei complementar de cada uma das carreiras, exceto o estabelecido no item 4.3.3.1.
- 10.7. Os pontos referentes aos critérios promocionais serão computados no ano em que se implementar o direito, exceto o estabelecido no item 4.3.3.1.
- 10.8. A pontuação final da promoção por seleção são de 100 (cem) pontos por interstício promocional.
- 10.9. A pontuação excedente ao limite anual estabelecido nos critérios de pontuação não será reaproveitada.
- 10.10. Os prazos serão computados excluindo-se o dia do início e incluindo-se o dia do vencimento.
- 10.11. A inscrição para a promoção por seleção deverá ser feita pelo servidor apto, obrigatoriamente, no portal do servidor: www.servidor.es.gov.br.
- 10.12. A homologação do resultado final poderá ser feita por carreira e publicada no Diário Oficial do Estado após a conclusão do processo de promoção por seleção, com vigência estabelecida em lei.
- 10.13. Será eliminado automaticamente do processo de promoção por seleção, o servidor que se afastar para a inatividade antes da homologação do resultado final ou incorrer de afastamentos conforme item 2.2.

Vitória (ES), 08 de abril de 2025

FABIO MODESTO DE AMORIM FILHO
Diretor-Geral do IASES

ANEXO ÚNICO

AGENTE SOCIOEDUCATIVO		
CLASSE I PARA II		
Nº FUNCIONAL	VÍNCULO	NOME
2788730	4	ROMULO GOMES DOS SANTOS
3278212	1	CAMILA REBELLO NICCHIO VIANA
3279650	1	RAFAEL DA SILVA
3995135	1	CLEIDSON ILARIO BARBOSA
CLASSE II PARA III		
3196399	2	ALCIONEIA SANTIAGO SIMPLICIO NEVES
2959240	3	ALDEMIR OLIVEIRA DE AQUINO
2552329	18	ALESSANDRO MATEUS
3224490	2	ALEX NOVAES LIMA
2951185	2	ALISSON GUILHERME ERDMANN
3294536	1	ALVIMAR COUTO OLIVEIRA
3041484	3	ANDERSON DOS SANTOS LOUREIRO
3299724	1	ANTONIO CARLOS BATISTA
2811553	6	ARISTEU ROSA FILHO
3279251	1	BRUNA MARIA BINOTI BASTOS
3278271	1	CATIA MARQUES VIEIRA PIMENTA
3278700	1	CLEIDA BARBARA ABREU DA SILVA RANGEL
3301672	1	CRISTINA REBELLO NICCHIO
3301656	1	DIEGO ANDRADE FERREIRA
3300781	1	EDEMILSON PINTO DA ROSA
3198600	3	EDER RANGEL TEBALDI
866547	5	EDNALDO DE OLIVEIRA SILVA
3109542	2	EVANDRO MENELI
2889064	4	FELIPE SALVALAIO DE VARGAS
3278450	1	GERALDO GARBELLOTTO
3294609	1	GILBERTO BAESSA PEREIRA
3278050	1	GISELLE JANEIRO DA SILVA
3295834	1	GLAUCIA SOBREIRA COELHO MARTINS
3128768	3	GLEDSTON ANTONNI DE OLIVEIRA MARCONDES
3300960	1	GLEUCIMAR GAVA DE OLIVEIRA
2964082	4	HADEMISKEILA BARBOSA MOTTA
3300862	1	HUDSON ANTONIO PERINI LIMA
3142434	3	IDELBERTH LUIGI PEREIRA DE LIMA
3278417	1	JOAO GUILHERME RIBEIRO DE JESUS
3301117	1	JONATAS MORAES VIEIRA
3295311	1	JOSIAS RODRIGUES ALVES
3295796	1	JULIANA SOARES PARANHOS
2804573	5	JULIO CESAR DO ROSARIO GOMES
3278573	1	LAYS LOPES CARVALHO
3278930	1	LOURDEMAR ANDRADE CARVALHO
3279286	1	LUCIANA DA CONCEICAO MIRANDA CABRAL
2804840	6	LUCIANA SERRI AMORIM
3301532	1	LUCINARA GOMES DE ARAUJO
3295826	1	LUIZ ANDERSON GOMES DA SILVA
2960222	4	MARCELO DE AZEREDO BARBIRATO
2967782	4	MARCELO JANSEN PEREIRA
2805308	7	MARIA APARECIDA LANGE
3301575	1	MARIANA AMELIA VERLY RAMOS REZENDE
3295265	1	MATHEUS MORAES CANDIDO
2805553	5	MOISES JOAQUIM GONCALVES

1579347	4	PATRICIA DO NASCIMENTO VIEIRA
3069168	3	PAULO COSTA BAPTISTA
3143384	3	PAULO ROBERTO DE MATTOS
3295788	1	RENATA BAGATELLI DE OLIVEIRA
3301729	1	RENATA RESSTEL
3295028	1	RONALDO LIMA GARCIA DA ROCHA
3300870	1	RONIERE SOARES ASSIS
2982471	4	SILVANIR FERREIRA DE CASTILHO
3294587	1	SILVIO CEZAR FILOMENA PACHECO
3296415	1	SIMONE VIEIRA DANTAS
2752379	2	TANIA MARA FREITAS
2861496	2	THIAGO ALVES PONCIDONIO
3278859	1	THIAGO FERNANDES MACHADO
3128377	2	WALACE DE ALMEIDA MATHIAS
3301796	1	WELLINGTON MARQUES FARIA
3300790	1	WESLEY PINTO CORDEIRO

PEDAGOGO SOCIOEDUCATIVO**CLASSE II PARA III**

Nº FUNCIONAL	VÍNCULO	NOME
3296180	1	ANA CAROLINA LEMOS MACAL
3300757	1	FRANCIELE SOUZA OLIVEIRA AMARAL
3301940	1	FRANTIESKA AZEVEDO MONTEIRO
3026639	2	KATTIA ROSA BALTAR
2525054	3	ODILIA SILVA MEDEIROS FERREIRA
2789876	5	RODRIGO FERREIRA DOS SANTOS
3299422	1	VANUSA FERREIRA GOMES

ASSISTENTE SOCIAL SOCIOEDUCATIVO**CLASSE II PARA III**

Nº FUNCIONAL	VÍNCULO	NOME
2789280	4	ANA PAULA PINHEIRO ROCHA PINTO
2809176	2	PRISCILLA CRISTIANE DE SOUZA PESSOA
3141101	2	CARLA DOS SANTOS GOMES
3297250	1	CELSIANA DE OLIVEIRA MARQUES FRANCA
3190072	2	RENATA DA COSTA SANTOS
3278590	1	RENATA LOPES PINTO RIBEIRO
3278603	1	GISELE DE ARRUDA
3292061	1	POLLYANNA LABETA IACK
3297276	1	RITA DE CÁSSIA DOS SANTOS CORTEZ

PSICÓLOGO SOCIOEDUCATIVO**CLASSE II PARA III**

Nº FUNCIONAL	VÍNCULO	NOME
3385604	1	CAROLINE AMADO BARCELOS CRUZ
3299643	1	FABIANA DA SILVA ARAUJO MALHEIROS
3224554	2	MARCIA KILL RAMOS
2972530	2	MARINA FRANCISQUETO BERNABE
3300412	1	MAYRA AMADO BARCELOS DE OLIVEIRA

Vitória (ES), quinta-feira, 10 de Abril de 2025.

3300889	1	NATHALYA GALVAO VALEJO
3381927	1	PATRICIA PENHA DA VITORIA
3300463	1	RUDGE VIGATO DA SILVA
3297020	1	SANDRA SILVA LIMA BARRETO

Protocolo 1531153

EDITAL 001/2025 - PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO CARGO DE TÉCNICO SUPERIOR SOCIOEDUCATIVO RESULTADO PRELIMINAR DA ANÁLISE DA DOCUMENTAÇÃO COMPROBATÓRIA

O Instituto de Atendimento Socioeducativo do Espírito Santo - IASES, vinculado à Secretaria de Estado de Direitos Humanos - SEDH, torna público o **resultado preliminar dos candidatos DEFERIDOS, INDEFERIDOS, RECLASSIFICADOS E ELIMINADOS**, após análise da documentação comprobatória de Experiência e Qualificação Profissional, referente a 2ª convocação realizada no dia 28/02/2025.

Cargo: Pedagogia, Psicologia, Serviço Social, Nutrição e Terapeuta Ocupacional. Região: Grande Vitória, Norte e Sul.

1 - A relação dos candidatos estará disponível no site www.selecao.es.gov.br.

O candidato poderá apresentar recurso no prazo de 03 (três) dias úteis, contados a partir do primeiro dia útil seguinte à publicação do resultado.

Vitória/ES, 09/04/2025

Fábio Modesto de Amorim Filho
Diretor-Geral do IASES

Protocolo 1531270

INSTRUÇÃO DE SERVIÇO N.º 0202 DE 08 DE ABRIL DE 2025

O **DIRETOR GERAL DO INSTITUTO DE ATENDIMENTO SOCIOEDUCATIVO DO ESPÍRITO SANTO**, no uso de suas atribuições que lhe confere o Art. 5º, inciso X do Decreto nº 3953-R, de 10/03/2016.

R E S O L V E :

CONCEDER ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO - ATS de acordo com o artigo 106 da Lei Complementar 46/94 e suas alterações:

NOME DO SERVIDOR: CARLOS ANDRÉ SILVA DO ROSÁRIO

Nº FUNCIONAL: 378450

PERCENTUAL: 20%

DATA DA CONCESSÃO: 11/02/2025

Vitória (ES), 08 de abril de 2025.

FABIO MODESTO DE AMORIM FILHO

Diretor Geral do IASES

Protocolo 1530594

INSTRUÇÃO DE SERVIÇO N.º 0203 DE 09 DE ABRIL DE 2025

O Instituto de Atendimento Socioeducativo do Espírito Santo - IASES, vinculado à Secretaria de Estado de Direitos Humanos - SEDH, no uso da atribuição que lhe confere o Art. 10, § único, do Decreto 5170-R, publicada em 08/07/2022 e considerando que o Art. 34 da Lei Complementar 46/94, que estabelecem a movimentação interna de pessoal no âmbito do Poder Executivo;

R E S O L V E :

LOCALIZAR de OFICÍO, conforme o **E-Docs: 2025-KV5282** e com base no Art. 11, inciso II,

do Decreto 5170-R c/c Art. 35, inciso II, da Lei Complementar 46/94 o servidor abaixo relacionado na seguinte Unidade Socioeducativa, a partir desta publicação

RODRIGO CRAVO NETTO - N.F.2632632 - UNIP II,

Vitória/ES, 09 de Abril de 2025.

Fábio Modesto de Amorim Filho
Diretor-Geral do IASES

Protocolo 1531587

Secretaria de Estado de Esportes e Lazer - SESPORT -

PORTARIA Nº. 023-S, DE 09 DE ABRIL DE 2025.

O **SECRETÁRIO DE ESTADO DE ESPORTES E LAZER**, no uso da atribuição que lhe confere a alínea "o" do art. 46 da Lei nº. 3043, de 31 de dezembro de 1975.

RESOLVE:

DESIGNAR, na forma do art. 52, da Lei Complementar nº 46/94, **THIAGO SOCOLOTT DA SILVA**, nº funcional 3278328/2, para substituir a servidora Raquel Silva Volkers Coutinho, nº funcional 2537273/1, no cargo de Chefe de Grupo Financeiro e Setorial no período de **07/05/2025 a 05/06/2025** por motivo de férias da titular.

JOSÉ CARLOS NUNES DA SILVA

Secretário de Estado de Esportes e Lazer

Protocolo 1531573

EXTRATO DE CONTRATO DE DOAÇÃO COM ENCARGO SESPORT 049/2025

Processo: EDOCS 2025-00SQV

Doador: Secretaria de Estado de Esportes e Lazer - SESPORT

Donatário: Município de São Mateus

CNPJ: 27.167.477/0001-12

Objeto: Doação de 01 academia popular e 01 multexercitador para o incentivo a prática de exercício físico no município.

Vitória, 9 de abril de 2025.

JOSÉ CARLOS NUNES DA SILVA

SECRETÁRIO DE ESTADO DE ESPORTES E LAZER - SESPORT

Protocolo 1531515

EXTRATO DE CONTRATO DE DOAÇÃO COM ENCARGO SESPORT 048/2025

Processo: EDOCS 2025-1HK3C